

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors
Mossos d'Esquadra

des de 1992

Reunió amb recursos humans i el comissari en cap

El dia 29 de novembre ens vam reunir amb els representants de Recursos Humans i el Comissari en Cap actual per parlar de diferents temes que afecten les nostres condicions de treball, els temes tractats van ser els següents:

Declaracions per la Informació Reservada oberta arran de les actuacions del dia 1 d'octubre. Sobre aquest tema ens van dir que l'única intenció que té la informació reservada sobre els fets de l'1 d'octubre és contextualitzar les actuacions que per algun motiu han estat qüestionades (nosaltres tenim molt clar que de moment estan cridant majoritàriament els agents que van estar a centres de votació en els que va fer acte de presència la Guardia Civil). Manifestem que considerem que una informació reservada no dona prou garanties de defensa per un cas que està judicialitzat, mantenim que tots els afectats haurien de poder llegir les diligències que s'hagin escrit sobre la seva actuació i veure les imatges que hi hagi sobre ells, abans de declarar res. Lamentem que no ens hagin deixat assistir a la reunió sense un dels nostres lletrats per poder defensar millor i amb arguments legals els motius que ens estan provocant que aconsellem als nostres afiliats que no declarin en aquesta IR.

Instrucció de vacances. Encara no saben si acceptaran ampliar l'annex dels cicles de vacances per adaptar-los a cada escamot i tipus d'horari, ho estan estudiant. També hem demanat que s'ampliï el nombre de serveis que no cal que segueixin el 80-20% (grups de proximitat, atenció a la víctima, ORC, etc.) De fet, manifestem, que donada la heterogeneïtat del territori, caldria intentar donar més autonomia a cada comissaria per organitzar-se en funció de la seva càrrega de treball en cada moment de l'any.

Pla de carrera per USC. Ens presenten una proposta de període transitori per anar-lo implantant. Manifestem que no ens convenç gens (no li agrada ni al SAP, amb això ja ho diem tot). Vistes les nostres reticències repassarem el que implicava i es faran més reunions per intentar modificar alguns aspectes.

Indisposicions en torn de nit i justificant de visita. Demanem que es pugui justificar amb una visita al dia següent, doncs si has començat a trobar-te malament poc abans del torn de nit, ja no estàs a temps d'anar al CAP. Accepten, però deixant clar que aquest justificant serveix únicament per justificar l'absència de la nit anterior i les dues següents.

Caducitat dels AP's. Aquest any, arran de l'augment de dies d'AP's per antiguitat i de les circumstàncies excepcionals que hem tingut (Àgora i Cronos) acceptaran poder gaudir dels AP's de l'any policial actual fins l'abril o potser l'agost de l'any policial 2018-19. Fem constar que la voluntat del CAT és que es reguli per instrucció que si no has pogut gaudir dels AP's l'any policial que tocaven per reiterades denegacions per manca de personal, aquests no caduquin i es sumin als de l'any policial següent. No ho accepten, pensem que aquesta reclamació es podria guanyar en un contenciós i volem animar a tots els agents a demanar tots aquells AP que vulguin i exigir la seva denegació formal, aquestes seran claus per la reclamació judicial.

Vals de roba. Tenen pensat entregar els de l'any 2016 durant el 1r trimestre de 2018. Reclamem, una vegada més, renegociar l'import (és el mateix des de fa 10 anys) i modificar el sistema. Volem ingrés en nòmina, malgrat que això impliqui una retenció per IRPF, els agents volen poder triar el llocs on adquirir la roba, els comerços escollits no satisfan als agents.

Modificació de la taula d'equivalència distància-temps. A la instrucció de formació està regulat que per desplaçar-te 70km et computen un temps de 60', ara aquesta taula es duplica (quants anys hem hagut de dir que aquesta regulació era injusta perquè sovint es superava el temps previst!!!). Hem recordat a l'administració que aquest còmput es fa servir per altres casos, no sols els desplaçaments per formació, també per declarar en IR, o en judicis que superen el temps previst.

*Hem finalitzat la reunió demanant que el servei de Montmeló es realitzi en VAR 15, pensem que és un dels supòsits que s'ha de cobrir amb aquest tipus d'hores extres. Ens responen que ells no ho interpreten com nosaltres. Haurem de forçar una interpretació judicial.